DRC Conseil Danois pour les Réfugiés
029 Avenue Walikale,
Q. Les Volcans, Goma
République Démocratique du Congo
www.drc.ngo

CONSEIL DANOIS POUR LES RÉFUGIÉS

26/04/2024 12H
Dieudonné UPAR
229

OFFRE D'EMPLOI

DRC RECHERCHE

PLUSIEURS ASSISTANT(ES) PROTECTION - ITURI

I. Information sur poste

INTITULE DU POSTE	Assistants protection
Type du contrat	CDD – Poste Local
Lieu d'affectation	Fataki, Ramogi - ITURI avec des fréquentes mission sur terrain
Durée d'affectation	4 mois, Prolongeable sous reserve de financement pour le projet BHA et 12 mois pour le projet FCDO renouvelable en cas de besoin
Bande de Poste	I
Entrée en fonction	Immédiatement
Date de clôture	25/04/2024 au 08/05/2024 à 17H30

II. Contexte

Le **Conseil danois pour les réfugiés (DRC)** assiste les réfugiés et les personnes déplacées dans le monde entier : nous leur fournissons une aide d'urgence, luttons pour leurs droits et contribuons à ce qu'ils aient accès à un avenir meilleur. Nous sommes présents dans les zones de conflit, le long des routes de déplacement et dans les pays où les réfugiés s'installent. Nous travaillons en coopération avec les communautés locales afin d'identifier des solutions à la fois responsables et durables. Nous œuvrons en faveur d'une intégration réussie des réfugiés et là où cela est possible afin que leur souhait de retour puisse se réaliser.

En RDC, il est engagé dans l'aide humanitaire depuis 2009. En effet, préalablement en Province Orientale, DRC a étendu progressivement son rayon d'action au Nord Kivu. Le bureau pays est basé à Goma.

III. Objectif général de la position

L'assistant.e protection fera partie de l'équipe qui sera déployée sur le terrain pour répondre aux besoins des communautés ciblées. Dans ce cadre, il ou elle devra:

- Respecter les bonnes pratiques en veillant à la confidentialité tout le long du processus de prise en charge et veille aux respects des principes de gestion des cas
- Assurera l'exécution des activités conformément aux standards de DRC
- Communiquer régulièrement avec le/ chargé.e et le/la chef.fe d'équipe protection afin d'assurer une prise en charge de qualité
- Faire remonter les informations du terrain afin d'adapter les interventions en fonction du contexte

IV. Responsabilités de la position

Sous la supervision directe de.de la chef.fe d'équipe Protection et en étroite collaboration avec l'équipe protection et l'équipe de autres secteurs, il/elle sera chargé/e de :

- Identifier des cas de protection à travers les structures communautaires soutenues par DRC, les autorités locales, l'équipe de monitoring de protection ou les équipes d'urgence, et assurer la prise en charge psychosociale en les orientant vers les services appropriés si nécessaire;
- Mettre en œuvre les activités de protection telles que les sensibilisations communautaires ou les formations des structures communautaires de protection, autorités locales et autres représentants sur

les thématiques des risques de VBG et leur mitigation, l'identification et le référencement des cas de VBG et de protection de l'enfance, les premiers secours psychologiques etc ;
- Remplir et stocker la documentation en lien avec les cas de protection en respectant le principe de confidentialité
- Compléter la documentation administrative et financière en lien avec les tâches
- Adopter une attitude adaptée à la communication avec des survivantes de VBG afin qu'elles/ils se sentent en sécurité et en confiance ;
- Maintenir la cartographie des services de la zone à jour afin de garantir une réponse efficace ;
- Assurer la coordination et l'articulation des activités de protection avec les autres secteurs du projet (relèvement économique, abris et eau, hygiène et assainissement), ainsi qu'avec les autres projets de la zone dans une démarche d'approche de protection intégrée ;
- Participer à la conception et à l'amélioration des outils de protection ;
- En fonction des besoins et des nécessités, réaliser toutes autres tâches non spécifiquement mentionnées ci-dessous qui concourent à l'atteinte des objectifs du projet

V. Profil du/de la Candidat(e)

- Diplôme en travail social, psychologie, toutes autres formations et expériences en protection sont les bienvenus,
- Au moins un an d'expérience professionnelle en protection, en particulier dans la gestion de cas de VBG ou de protection de l'enfance, en zone sensible ;
- Expérience des tâches administratives ;
- Bonnes compétences informatiques (Word, Excel) ;
- Expérience de l'application de procédures et de lignes directrices standard des ONG ;
- Maîtrise avancée du français et Swahili – Lu et parlé

VI. Les éléments du dossier

Les personnes intéressées doivent déposer un dossier complet comportant les éléments suivants :

- Curriculum Vitae,
- Lettre de demande d'emploi motivant pourquoi vous souhaitez travailler pour DRC et les compétences et capacités qui vous rendent le/la candidat idéale pour ce poste
- Photocopies ou scans des titres scolaires ou académiques ;
- Attestations de tous les services et emplois antérieurs ;
- Photocopies scans de la carte d'identité (recto verso) ;
- Carte de l'ONEM/Contacts téléphoniques et adresse du candidat ;
- Autres documents nécessaires pour le dossier

Notice :

1. Tous les candidats intéressés doivent envoyer une lettre de motivation et un CV mis à jour (d'un maximum de quatre pages)
2. Le dossier doit être deposé à l'intention de l'Aréa Manager sous référence: **DRC/ASS. PROTEC. 25/04/ITURI/2024;** à uniquement à l'adresse ci- dessous
   - **FATAKI : AU BUREAU DRC FATAKI**
   - **RAMOGI :AU BUREAU DRC RAMOGI**
   - **BUNIA : BUREAU DRC BUNIA, AV. MONT- FLEURY/Q. BANKOKO PROCHE DE SAVE THE CHIELDREN**
   - **MAHAGI : AU BUREAU DRC MAHAGI**
3. Postuler à un poste pour le Conseil Danois pour les Refugies est gratuit. Toute demande d'argent en échange d'emploi au sein de notre organisation est illégale et va à l'encontre de nos règles.
4. Égalité des sexes : DRC s'est engagée à atteindre la parité entre les sexes en dotation à tous les niveaux. Pour cela, les femmes candidates sont particulièrement encouragées à postuler pour combler l'écart entre les sexes

5. Égalité des chances : DRC est un employeur d'égalité des chances. Nous valorisons la diversité et nous nous engageons à créer un environnement inclusif fondé sur le respect mutuel de tous les employés. Nous ne discriminons pas en fonction de l'âge, du sexe, du statut d'invalidité, de la religion, de l'origine ethnique, de la couleur, de la race, de l'état matrimonial ou d'autres caractéristiques protégées
6. Ce recrutement est local et DRC ne prendra pas en charge des frais pour la participation à tout le processus de recrutement.
7. DRC a une politique « tolérance zéro » contre toute exploitation, Abus et harcèlent sexuel
8. Tout abus doit être remonté en toute confidentialité via notre numéro vert : +243815972961

Fait à Goma, le 25/04/2024

Pour Conseil Danois pour les Réfugiés

Sharon YANG

Responsable Ressources Humaines

CONSEIL DANOIS POUR LES REFUGIES
RD CONGO
ADMIN/HR